



Kodeks etyki biznesu i postępowania

Dynamika działania. Uczciwość. Praca zespołowa.

Spis treści:

Wiadomość od naszego Dyrektora Generalnego	3	Współpraca z naszymi klientami z sektora rządowego	27
Nasze wartości	4	Przestrzeganie międzynarodowych kontroli handlowych	28
Wprowadzenie do naszego kodeksu	5	Nasze zobowiązanie wobec społeczności	29
Stosowanie naszego Kodeksu	6	Zabezpieczanie i ochrona naszych pracowników oraz środowiska	30
Przestrzeganie naszego Kodeksu	6	Poszanowanie praw człowieka	31
Nasze obowiązki	6	Udział w procesie politycznym	31
Zwracanie się o poradę i zgłaszanie wątpliwości	7	Inwestowanie w nasze społeczności	32
Podejmowanie decyzji etycznych	8	Poprawki do i odstępowania od naszego Kodeksu	33
Działanie w najlepszym interesie naszej firmy	9		
Rozpoznawanie i unikanie konfliktów interesów	10		
Prowadzenie dokładnej dokumentacji	12		
Ochrona mienia firmy	13		
Ochrona informacji poufnych i zastrzeżonych	14		
Mówienie jednym głosem	15		
Nasze zobowiązanie wobec pracowników	16		
Zapewnianie bezpieczeństwa i ochrony w naszych miejscach pracy	17		
Szacunek dla naszych pracowników	18		
Doceniamy nasz globalny personel	19		
Zapobieganie mobbingowi i nękanii	20		
Nasze zobowiązanie wobec klientów i rynku	21		
Dostarczanie wysokiej jakości produktów i usług	22		
Unikanie przekupstwa i korupcji	23		
Wręczanie i przyjmowanie prezentów oraz rozrywki	24		
Uczciwa konkurencja	25		
Współpraca z naszymi partnerami biznesowymi	26		

Wiadomość od naszego Dyrektora Generalnego: Mike J. Mosley

W Barnes Aerospace nasz sukces wynika nie tylko z produktów, które tworzymy, oraz klientów, których obsługujemy, lecz także z zaangażowania każdego z Was i sposobu, w jaki każdego dnia ze sobą współpracujemy. Nasz system operacyjny – VITAL – ucieleśnia nasze Wartości: **Dynamika działania, uczciwość i praca zespołowa (Velocity, Integrity, and Teamwork)**. System ten jednoczy nas na skalę globalną i wyróżnia nas w przemyśle lotniczym i kosmicznym. VITAL wyznacza kierunek naszego procesu decyzyjnego, wpływa na sposób, w jaki traktujemy siebie nawzajem, oraz umożliwia nam skuteczną obsługę klientów. Zasady te to nie tylko słowa – stanowią one fundament naszej kultury i są kluczowe dla naszego ciągłego rozwoju oraz sukcesu.

Kodeks etyki biznesu i postępowania Barnes Aerospace opiera się na naszych Wartościach. Kodeks pomaga nam mierzyć się zarówno z wyzwaniami, jak i szansami – z jasnością i pewnością siebie. Zachęcam Was na poświęcenie czasu na lekturę Kodeksu i zrozumienie, w jaki sposób odnosi się on do Waszej roli w Barnes Aerospace. Działanie w duchu **Uczciwości** oraz urzeczywistnianie naszych Wartości mają kluczowe znaczenie dla utrzymania zaufania naszych klientów, partnerów, a także nas samych.

Jeśli kiedykolwiek pojawią się u Was jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości, proszę o zabranie głosu. **Praca zespołowa** jest fundamentem naszego sukcesu; zależy nam, aby każdy czuł się swobodnie, zgłaszając kwestie wymagające uwagi w dobrej wierze. Wspólnie możemy działać zdecydowanie i z **Dynamiką**, aby znajdować rozwiązania i dążyć do realizacji naszych celów.

Dziękuję Wam za zaangażowanie w pracę na rzecz Barnes Aerospace oraz wierność naszym Wartościom. Z niecierpliwością oczekuję dalszego przesuwania granic tego, co możliwe, oraz współtworzenia przyszłości naszej organizacji jako „Jednego Zespołu Barnes Aerospace”.

Mike J. Mosley

Dyrektor Generalny, Barnes Aerospace



Nasze wartości



Nasze wartości kierują naszą pracą, naszymi decyzjami oraz kulturą, którą wspólnie tworzymy – dla siebie nawzajem i dla naszych klientów. **Velocity**, **Integrity** oraz **Teamwork** (dynamika działania, rzetelność i praca zespołowa) zapewniają nam wspólne ramy i wspólny język, umożliwiające nawigowanie przez zmiany, rozwiązywanie problemów oraz wspólne dążenie do **Achieve Lift** (osiągnięcia wzrostu).



Wprowadzenie do naszego kodeksu



Dynamika działania. Uczciwość. Praca zespołowa.

Zgodnie z naszą globalną obecnością, Kodeks etyki biznesu i postępowania Barnes Aerospace jest dostępny w językach: angielskim, polskim, malajskim oraz chińskim tradycyjnym. Ma on na celu wykraczanie poza granice geograficzne, aby zaszczerpać nasze Wartości wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Nasz Kodeks dostarcza nam narzędzi, by tworzyć coś lepszego – by „osiągać wzrost”.

Korzystanie z naszego kodeksu

Barnes Aerospace zobowiązuje się do przestrzegania wysokich standardów etycznych oraz prowadzenia działalności gospodarczej zgodnie z prawem na całym świecie. Kodeks etyki biznesu i postępowania w Barnes Aerospace określa te wysokie standardy etyczne i stanowi wymóg, aby wszyscy pracownicy działali w sposób uczciwy i rzetelny. Nasz Kodeks nie ma na celu odniesienia się do każdej sytuacji ani udzielenia odpowiedzi na każde pytanie. Zamiast tego dostarcza on zasad przewodnich, praktycznych wskazówek oraz pomocnych zasobów, wspierając każdego z nas w podejmowaniu decyzji zgodnych z zasadami etyki i prawa.

Przestrzeganie naszego Kodeksu

Nasz Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników, kadre zarządzającą oraz członków Rady Dyrektorów Barnes Aerospace, stanowiąc element jednoczący nas niezależnie od położenia geograficznego czy różnic kulturowych. Jako firma o zasięgu globalnym, we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność, przestrzegamy obowiązującego prawa oraz niniejszego Kodeksu.

Każdy pracownik, członek kadry zarządzającej oraz dyrektor ponosi odpowiedzialność za zapoznanie się z treścią Kodeksu, jego zrozumienie oraz przestrzeganie. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących lokalnych przepisów prawa lub Kodeksu etyki biznesu i postępowania, pracownicy powinni skontaktować się z Działem Prawnym i ds. Zgodności z Regulacjami (Legal & Compliance). Pracownicy naruszający postanowienia Kodeksu podlegają środkom dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

Nasze obowiązki

Barnes Aerospace cieszy się doskonałą reputacją. Aby chronić tę reputację, na każdym z nas spoczywa osobista odpowiedzialność za:

- Przestrzeganie Kodeksu oraz innych zasad, procedur i wytycznych Firmy, w tym Regulaminu Pracownika Barnes Aerospace.
- Terminowe realizowanie przydzielonych szkoleń.
- Zadawanie pytań w przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub obaw.
- Zgłaszanie – w dobrej wierze – potencjalnych zachowań niezgodnych z prawem lub etyką, a także naruszeń naszego Kodeksu lub powiązanych zasad Firmy.
- Niestosowanie działań odwetowych wobec osób,

które w dobrej wierze zgłaszają pytania lub obawy.

- Pełną współpracę oraz zachowanie prawdomówności podczas wszelkich audytów, zapytań lub postępowañ wyjaśniających.

Dodatkowe obowiązki menedżerów i przełożonych

Na menedżerach i przełożonych spoczywa szczególna odpowiedzialność za kierowanie zespołami zgodnie z naszymi Wartościami oraz za promowanie naszego Kodeksu. Muszą oni podejmować działania mające na celu pozytywne oddziaływanie na pracowników oraz tworzenie środowiska, w którym pracownicy czują się swobodnie, zgłaszając pytania lub obawy bez obawy przed odwetem czy represjami. Ponadto menedżerowie i przełożeni mają następujące obowiązki:

- Zapewnienie pracownikom czasu na ukończenie wymaganych szkoleń.
- Podejmowanie profesjonalnych i terminowych działań w odniesieniu do pytań lub obaw zgłaszanych w dobrej wierze.
- Nienarażanie bezpieczeństwa ani zgodności z przepisami w celu osiągnięcia wyników biznesowych.
- Nietworzenie zasad ani procedur, które byłyby mniej restrykcyjne niż nasz Kodeks.
- Bycie pozytywnym wzorem do naśladowania poprzez postępowanie zgodne z naszym Kodeksem.
- Docenianie i nagradzanie zachowań stanowiących przykład zaangażowania w przestrzeganie naszego Kodeksu.

Zwracanie się o poradę i zgłaszanie wątpliwości

Wszyscy musimy czuć się swobodnie, zadając pytania i zgłaszając wątpliwości. Nasza Firma traktuje każde pytanie i każdą wątpliwość z pełną powagą. Czasami możecie potrzebować pomocy w znalezieniu odpowiedzi na pytania lub w podjęciu decyzji. W razie wątpliwości – zanim podejmiecie działanie – prosimy pytać.

Dysponujemy szeregiem zasobów umożliwiających uzyskanie porady lub zgłoszenie wątpliwości, w tym:

- Każdym menedżerem lub przełożonym.
- Waszym przedstawicielem Działu Kadr.
- Działem Prawnym i ds. Zgodności z Regulacjami (Legal & Compliance).
- Linią Zaufania ds. Zgodności z Regulacjami Barnes Aerospace.

Wszyscy jesteśmy zobowiązani do zgłaszania – w dobrej wierze – wszelkich podejrzewanych lub potencjalnych naruszeń naszego Kodeksu, regulaminów Firmu bądź obowiązującego prawa. Pamiętaj, że zawsze możesz porozmawiać ze swoim przedstawicielem Działu Kadr lub bezpośrednim przełożonym. W kwestii zgłaszania wątpliwości i obaw w naszej firmie obowiązuje polityka „otwartych drzwi”.

Swoje zastrzeżenia możesz zgłosić również anonimowo: pocztą, telefonicznie lub online – za pośrednictwem Korporacyjnej Linii Zaufania ds. Zgodności z Regulacjami. Linia Zaufania jest dostępna przez całą dobę, 7 dni w tygodniu. Obsługuje ją niezależny podmiot zewnętrzny, zapewniający wsparcie we wszystkich językach używanych przez naszych pracowników. Nasza Firma podejmie wszelkie stosowne kroki w celu zachowania poufności oraz ochrony tożsamości każdej osoby, która w dobrej wierze dokona zgłoszenia lub zgłosi swoje obawy. Dane kontaktowe do Linii Zaufania znajdują się poniżej:

Zgłoszenia telefoniczne



Zgłoszenia online



Zgłoszenia listowne

Korporacyjna Linia Zaufania ds. Zgodności z Regulacjami Barnes Aerospace
P.O. Box PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place, Ste. 300
Charlotte, NC 28277-2712



Jeśli będziesz świadkiem potencjalnego naruszenia, dopuścisz się go osobiście lub poweźmiesz o nim wiedzę, powinieneś niezwłocznie zgłosić ten fakt do co najmniej jednego ze źródeł wymienionych powyżej. Nie należy prowadzić dochodzenia na własną rękę.

W Barnes Aerospace obowiązuje polityka zakazu działań odwetowych. Nie będziemy tolerować żadnej formy odwetu wobec jakiegokolwiek osoby, która w dobrej wierze zada pytanie lub zgłosi swoje obawy. Przez „dobrą wiarę” rozumie się dokonanie zgłoszenia, które jest uczciwe, szczerze i – w najlepszym przekonaniu zgłaszającego – kompletne.

Nasza rada

Pyt. Czy mogę wnieść anonimowe zgłoszenie?

Odp. Tak, możesz to zrobić, korzystając z Korporacyjnej Linii Zaufania ds. Zgodności z Regulacjami. Może to jednak utrudnić zbadanie zgłoszonych przez Was kwestii, jeśli nie będziemy w stanie skontaktować się z Wami w celu uzyskania dodatkowych informacji. Podanie imienia i nazwiska oraz danych kontaktowych umożliwi nam również informowanie Was o statusie prowadzonego postępowania. Prosimy pamiętać, że w trakcie procesu weryfikacji lub dochodzenia podejmiemy wszelkie stosowne kroki w celu zachowania poufności i anonimowości każdej osoby, która w dobrej wierze zgłosi pytanie lub wątpliwość; gwarantujemy przy tym przestrzeganie naszej zasady zakazu działań odwetowych.

Podejmowanie decyzji etycznych

Podejmując próbę podjęcia właściwej decyzji, zadaj sobie następujące pytania:

1. Czy postępuję zgodnie z obowiązującym prawem, zasadami lub przyjętą praktyką?
2. Czy działam w najlepszym interesie naszej Firmy, podejmując decyzje zgodne z naszymi Wartościami?
3. Czy skonsultowałem się z kimś z naszej Firmy, aby uzyskać wsparcie przy podejmowaniu decyzji?
4. Czy czuł(a)bym się komfortowo, gdyby o mojej decyzji dowiedzieli się moi współpracownicy, rodzina, przyjaciele lub opinia publiczna?

Jeśli na wszystkie te pytania odpowiedź brzmi „tak”, postępuj śmiało, mając świadomość, że wspierasz nasze zaangażowanie na rzecz Dynamice działania, Uczciwości i Pracy zespołowej.

Jeśli na którekolwiek z pytań odpowiedź brzmi „nie” – lub jeśli nie masz pewności – wstrzymaj się z działaniem i poszukaj pomocy, korzystając z jednego z dostępnych źródeł wsparcia.



Działanie w najlepszym interesie naszej firmy



Dynamika działania. Uczciwość. Praca zespołowa.

Nasz ciągły sukces, dobra wola oraz reputacja zależą od działania zgodnego z naszym Kodeksem etyki biznesu i postępowania, a także w najlepiej pojętym interesie naszej Firmy.

Rozpoznawanie i unikanie konfliktów interesów

Nasze przekonania

Interesy Barnes Aerospace oraz naszych klientów stawiamy ponad własne interesy osobiste, co pozwala nam podejmować przemyślane decyzje biznesowe, wolne od uprzedzeń. Konflikty interesów – a nawet samo ich pozorne występowanie – godzą w naszą uczciwość i reputację.

Nasze uzasadnienie

Podejmowanie rozsądnych, bezstronnych decyzji, wolnych od konfliktów interesów, buduje zaufanie wśród naszych interesariuszy oraz zapewnia spójność działań w całej firmie, co przekłada się na lepsze wyniki.

Nasze działania

- Mamy świadomość, że relacje osobiste mogą zakłócać naszą obiektywność i prowadzić do powstania konfliktu interesów.
- Niezwłocznie zgłaszaj swojemu Kierownikowi ds. HR rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów.
- Do przykładów konfliktów interesów należą:
 - Wszelkie interesy lub niezależne powiązania, jakie możesz posiadać z dostawcą, sprzedawcą, agentem, konsultantem, klientem lub konkurentem
 - Powiązania rodzinne, w przypadku których możesz bezpośrednio lub pośrednio wpływać na zatrudnienie osoby spokrewnionej w Barnes Aerospace
 - Zatrudnienie poza firmą
 - Interesy finansowe, które mogą wpływać na Twój osąd w sprawach dotyczących firmy
- Zwróć się o poradę do swojego przedstawiciela Działu Kadr lub do Działu Prawnego i Zgodności z Regulacjami (Legal & Compliance), gdy podejrzewasz, że może wystąpić konflikt interesów.



Czym jest konflikt interesów?

Konflikt interesów występuje wówczas, gdy Twoje sprawy osobiste zakłócają Twoją zdolność do podejmowania obiektywnych decyzji zawodowych.

Częste konflikty

Relacje w miejscu pracy Osobiste relacje ze współpracownikami mogą prowadzić do faworyzowania. Nawet samo wrażenie stronniczości może osłabić nasz zespół.

Relacje biznesowe. Nie powinniśmy brać udziału w podejmowaniu decyzji dotyczących wyboru dostawcy lub usługodawcy, jeśli łączą nas osobiste relacje z kimś, kto jest tam zatrudniony. Problemy mogą stwarzać również relacje z konkurencją.

Zatrudnienie poza firmą. Należy zadbać o to, aby zajęcia poza pracą lub inne działania nie zakłócały realizacji naszych obowiązków ani wkładu wnoszonego w działalność Barnes Aerospace. Praca na rzecz konkurenta lub dostawcy Barnes Aerospace stanowiłaby konflikt interesów.

Interesy finansowe. Inwestowanie w podmioty powiązane z Barnes Aerospace stanowi potencjalny konflikt interesów. Należy upewnić się, że inwestycje osobiste — a także inwestycje przyjaciół i krewnych — nie wpływają na decyzje podejmowane przez nas w imieniu naszej Firmy.

Powyższe przykłady nie wyczerpują wszystkich sytuacji, w których może powstać konflikt interesów. W przypadku wątpliwości co do istnienia konfliktu należy zwrócić się o pomoc. W większości przypadków konflikty interesów można starannie i właściwie zarządzać, pod warunkiem ich należytego ujawnienia.

Pytania i odpowiedzi

- Pyt.** Pracuję w dziale zakupów i muszę niezwłocznie zastąpić dotychczasowego dostawcę, abyśmy mogli dotrzymać terminu ustalonego z naszym klientem. Mój brat jest właścicielem firmy, która oferuje potrzebne nam materiały w niższej cenie. Czy mogę zlecić to zamówienie jego firmie?
- Odp.** Przede wszystkim musisz zgłosić ten potencjalny konflikt interesów swojemu przełożonemu oraz działowi kadr. Możesz wskazać firmę swojego brata działowi zakupów, który przeprowadzi standardową procedurę wyboru dostawcy. Nie wolno Tobie jednak brać udziału w jakichkolwiek decyzjach dotyczących jego firmy. Proszę pamiętać, że powinniśmy unikać nawet pozorów faworyzowania i zawsze postępować zgodnie ze standardowymi procedurami.
- Pyt.** Jestem inżynierem w firmie. Podczas niedawnej konferencji, w której brałem udział, przedstawiciel Stowarzyszenia Przemysłu Lotniczego i Kosmicznego (Aerospace Industries Association) zwrócił się do mnie z propozycją poprowadzenia 30-godzinnego programu certyfikacyjnego, za co stowarzyszenie chciałoby wypłacić mi honorarium. Czy mogę przyjąć tę ofertę?
- Odp.** Nie, nie możesz przyjąć wynagrodzenia za działania zewnętrzne, które wynikają bezpośrednio z Twojego zatrudnienia w Barnes Aerospace. Proszę omówić tę kwestię ze swoim przełożonym. Jeśli jest to inicjatywa, która przyniosłaby korzyści firmie Barnes Aerospace jako całości, Twój udział w niej może okazać się możliwy. W takim przypadku jednak stowarzyszenie nie mogłoby wypłacić wynagrodzenia bezpośrednio Tobie.



Prowadzenie dokładnej dokumentacji

Nasze przekonania

Przez wiele lat i w obliczu licznych zmian firma Barnes Aerospace prowadziła swoją działalność w sposób uczciwy. Nasza dokumentacja musi dokładnie odzwierciedlać naszą działalność, a procedury księgowo i sprawozdawczości finansowej muszą być rzetelne i zgodne z prawdą.

Nasze uzasadnienie

Rzetelne prowadzenie dokumentacji zapewnia długofalową kondycję naszej firmy. Decyzje strategiczne opierają się na precyzyjnych informacjach, a jako przedsiębiorstwo polegamy na takich decyzjach, aby móc się rozwijać. Spoczywa na nas odpowiedzialność za prowadzenie rzetelnej dokumentacji na rzecz naszych interesariuszy.

Nasze działania

Dbamy o dokładność naszej dokumentacji, gdy:

- Prowadzimy dokładne i kompletne księgi i dokumentację.
- Postępujemy zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości (GAAP).
- Przestrzegamy przepisów i regulacji finansowych.
- Nigdy nie redagujemy wybiórczo zapisów, które nie spełniają wymogów dotyczących przechowywania.
- Składamy wymagane raporty do amerykańskich i innych globalnych organów regulacyjnych.
- Współpracujemy otwarcie, uczciwie i w pełni z dyrektorami finansowymi firmy i naszymi audytorami.
- Znamy ryzyko niedokładnego lub oszukańczego prowadzenia dokumentacji i odpowiednio się komunikujemy.
- Przechowujemy i usuwamy dokumentację zgodnie z prawem i wymogami firmy dotyczącymi przechowywania dokumentacji.
- Przestrzegamy wszelkich postanowień o przechowywaniu lub archiwizacji od Działu Prawnego i Zgodności z Regulacjami.

Wszyscy pracownicy mają obowiązek przestrzegać naszych kontroli wewnętrznych i prowadzić dokumentację, która dokładnie odzwierciedla nasze transakcje biznesowe. Niektórzy pracownicy, w tym nasz dyrektor generalny, dyrektor finansowy, kontroler i pracownicy księgowi, są zobowiązani do przestrzegania wyższych standardów. Chociaż wszyscy powinniśmy być świadomi znaczenia prowadzenia dokładnych zapisów, niektóre role są bardziej bezpośrednio zaangażowane niż inne. Nasi księgowi i dyrektorzy finansowi muszą zapewnić, że raporty są pełne, rzetelne, dokładne i terminowe. Fałszywe raportowanie finansowe jest zabronione.

Czym jest fałszywe raportowanie finansowe?

Zasadniczo fałszywe raportowanie finansowe jest celowo wprowadzające w błąd lub niekompletne. Może przybierać wiele form i może również wynikać z lekkomyślności.

Czym jest postanowienie o archiwizacji?

Dział Prawny i Zgodności z Regulacjami czasami rozpoznaje sprawę, która może prowadzić do dochodzenia lub postępowania sądowego. Może wówczas wydać zawiadomienie o wstrzymaniu dokumentacji, która prawdopodobnie byłaby wymagana w takim przypadku. W takich przypadkach musimy postępować zgodnie z poradą prawną i zabezpieczyć odpowiednie dokumenty.

Audyty i dochodzenia

Od czasu do czasu możemy podlegać audytom lub dochodzeniom. W takich sytuacjach wszyscy ponosimy wspólną odpowiedzialność za współpracę. Audytorzy oraz osoby prowadzące dochodzenia mogą zwracać się z prośbą o udostępnienie określonych informacji. Jeśli nie masz pewności, do jakich informacji uprawniony jest audytor lub osoba prowadząca dochodzenie, zwróć się o poradę do Działu Prawnego i Zgodności z Regulacjami. Jeśli zostaniesz zobowiązany do udostępnienia informacji, upewnij się, że są one rzetelne, a także zachowaj poufność zarówno w odniesieniu do samych informacji, jak i przebiegu dochodzenia.

Dokumentacja biznesowa

Dokumentacja biznesowa i finansowa może przybierać rozmaite formy – zarówno papierowe, jak i elektroniczne. Do przykładów należą:

- Dane inwentaryzacyjne oraz raporty produkcyjne
- Zamówienia i faktury
- Akta osobowe
- Korespondencja e-mailowa oraz inne formy korespondencji (notatki służbowe, wiadomości błyskawiczne, SMS-y, listy itp.)
- Regulaminy i procedury
- Umowy
- Oprogramowanie
- Analizy, harmonogramy, wzory, tabele oraz modele finansowe

Powyższa lista nie jest w żadnym wypadku wyczerpująca. Jeśli masz wątpliwości co do najlepszych sposobów przechowywania, prowadzenia oraz utylizacji dokumentacji Firmy, skonsultuj się ze swoim przełożonym. Możesz również zapoznać się z Regulaminem przechowywania dokumentacji.

Ochrona mienia firmy

Nasze przekonania

Jako firma o zasięgu globalnym, Barnes Aerospace nabyła szereg nieruchomości i aktywów. Zasoby te mają kluczowe znaczenie dla realizowanych przez nas działań. Mienie firmy – obejmujące powierzchnie biurowe, urządzenia i narzędzia produkcyjne, pojazdy, komputery oraz sieci – stanowi fundament naszej działalności. Najskuteczniej wprowadzamy innowacje wówczas, gdy właściwie utrzymujemy i chronimy te zasoby.

Nasze uzasadnienie

Komfort w naszym otoczeniu umożliwia nam wykonywanie pracy na najwyższym poziomie. Potrzebujemy dostępu do najlepszych możliwych zasobów – w tym obiektów, pojazdów oraz zaopatrzenia. Zasoby te nie będą w stanie wspierać naszej wizji, jeśli będą niewłaściwie traktowane.

Nasze działania

Wszyscy możemy kierować się zdrowym rozsądkiem, aby chronić mienie Firmy. Utrzymując miejsca pracy w czystości i dobrym stanie technicznym oraz dbając o aktualność wykorzystywanych technologii, zmniejszamy ryzyko awarii mienia Firmy. Należy informować przełożonych o wszelkim sprzęcie służbowym, który może wymagać naprawy lub wymiany. Zapewnia to nie tylko wydajność pracy, ale także bezpieczeństwo.

Ponadto chronimy mienie Firmy, gdy:

- Przestrzegamy wszelkich procedur bezpieczeństwa i ochrony obowiązujących przy wchodzeniu na teren Firmy oraz jego opuszczaniu.
- Zachowujemy czujność w kwestii kradzieży i zgłaszamy wszelkie podejrzone działania.
- Przestrzegamy wszelkich procedur bezpieczeństwa podczas korzystania ze sprzętu Firmy.
- Stosujemy się do protokołów dotyczących korzystania z zasobów Firmy, takich jak urządzenia komputerowe, pojazdy czy produkty.
- Wdrażamy solidne nawyki w zakresie cyberbezpieczeństwa, aby chronić sieci i dane Firmy. Nawyki te obejmują:
 - Używanie silnych, unikalnych haseł i nigdy nieudostępnianie ich osobom trzecim.
 - Blokowanie ekranu komputera podczas odchodzenia od stanowiska pracy.
 - Unikanie podejrzanych linków, załączników oraz stron internetowych.
 - Natychmiastowe zgłaszanie prób phishingu lub nietypowego zachowania systemu.
 - Włączanie aktualizacji oprogramowania na komputerze.
 - Korzystanie wyłącznie z zatwierdzonych urządzeń i bezpiecznych połączeń podczas zdalnego dostępu do systemów Firmy



Ochrona informacji poufnych i zastrzeżonych

Nasze przekonania

Nasze informacje poufne stanowią część tego, co wyróżnia nas na tle konkurencji i czyni nas wyjątkowymi. Działanie z zachowaniem integralności oznacza ochronę tych informacji przed nieuprawnionym wykorzystaniem lub ujawnieniem.

Nasze uzasadnienie

Nasz ciągły sukces zależy od informacji zastrzeżonych, a w szczególności od naszego produkcyjnego .know-how. Opracowując nowe pomysły, metody i usługi, wzmocniamy naszą zdolność do adaptacji oraz zapewniamy sobie przewagę konkurencyjną. Aby w pełni wykorzystać potencjał tych informacji, wszyscy jesteśmy zobowiązani do ich ochrony oraz do nieujawniania naszych informacji poufnych i zastrzeżonych.

Nasze działania

Chronimy informacje poufne i zastrzeżone, gdy:

- Udostępniamy takie informacje wyłącznie pracownikom uprawnionym do ich wykorzystywania.
- Stosujemy umowy o zachowaniu poufności, umowy licencyjne, umowy o świadczenie usług oraz umowy o współpracy z podmiotami zewnętrznymi.
- Wyraźnie oznaczamy pliki lub dokumenty jako „Poufne” – stosownie do potrzeb.
- Zabezpieczamy dokumenty, dane i urządzenia za pomocą skutecznych środków fizycznych, hasel oraz szyfrowania.
- Nie omawiamy spraw poufnych w miejscach publicznych ani nie udostępniamy ich do wglądu osobom postronnym (np. podczas pracy na laptopie w kawiarni).
- Nie przesyłamy ani nie wprowadzamy informacji poufnych i zastrzeżonych do nieautoryzowanych platform sztucznej inteligencji.
- Oprowadzamy gości, uniemożliwiając im wstęp do stref o ograniczonym dostępie.
- Zgłaszamy wszelkie naruszenia, aby mogły zostać niezwłocznie usunięte.

Istotne jest również, abyśmy nie udostępniali ani nie pozyskiwali informacji poufnych od konkurentów, a także nie przekazywali informacji dotyczących byłych pracodawców.

Jakie są przykłady informacji poufnych?

Poufne informacje biznesowe mogą przybierać wiele form. Do przykładów należą:

- Informacje zastrzeżone, takie jak oprogramowanie, wzory przemysłowe oraz procesy produkcyjne
- Tajemnice handlowe, znaki towarowe i inna własność intelektualna
- Niepubliczne informacje finansowe, takie jak dane cenowe i prognozy
- Plany dotyczące nowych produktów oraz działania marketingowe
- Listy klientów i dostawców
- Pomysły i informacje z zakresu badań i rozwoju

Prywatność pracowników

Zapewniamy bezpieczeństwo i poufność wszelkich danych umożliwiających ustalenie tożsamości (PII) oraz innych danych naszych pracowników. Do przykładów danych osobowych pracowników należą:

- Imię i nazwisko
- Adres domowy
- Osobisty adres e-mail
- Numer identyfikacyjny pracownika
- Numer identyfikacyjny wydany przez organ państwowy (np. numer paszportu lub numer prawa jazdy)

W przypadku pytań dotyczących zabezpieczania informacji poufnych prosimy o skonsultowanie się z zespołem ds. bezpieczeństwa IT.

Mówienie jednym głosem

Nasze przekonania

Utrzymujemy naszą reputację, komunikując się w sposób jasny i uczciwy. Wspólnie ponosimy odpowiedzialność za zapewnienie spójnej komunikacji i dążymy do tego, by wobec interesariuszy zewnętrznych występować jednym głosem. Nasi klienci i partnerzy biznesowi polegają na tym podejściu.

Nasze uzasadnienie

Zarówno media tradycyjne, jak i społecznościowe niosą ze sobą ryzyko szerzenia dezinformacji. Aby temu przeciwdziałać, kluczowa jest przejrzystość. Przemawiając jednym głosem – w sposób rzetelny i uczciwy – możemy kształtować naszą narrację, chronić informacje wrażliwe oraz minimalizować zamęt. Taka przejrzystość buduje poczucie bezpieczeństwa wśród naszych interesariuszy w procesie naszej adaptacji i rozwoju.

Nasze działania

Niektórzy członkowie zespołu są bezpośrednio odpowiedzialni za odpowiadanie na zapytania napływające spoza firmy. Najlepszym sposobem na wsparcie tych osób jest:

- Uprzejme reagowanie w sytuacjach, gdy nie jesteśmy upoważnieni do obsługi zapytania zewnętrznego.
- Przekazywanie takich zapytań do właściwej osoby, wraz z podaniem dokładnych danych kontaktowych.
- Nigdy nieudzielanie osobistych opinii na temat decyzji firmy, pracowników, klientów ani partnerów biznesowych.
- Nigdy nieujawnianie informacji wrażliwych lub poufnych.

Media społecznościowe

Media społecznościowe znacząco poszerzyły nasze kanały komunikacji. Platformy takie jak LinkedIn, Facebook, Instagram, TikTok czy X oferują ogromne korzyści, musimy jednak korzystać z nich z rozwagą. Korzystając z mediów społecznościowych, musimy zadbać o to, aby:

- Nasza aktywność w mediach społecznościowych nie zakłócała wykonywania obowiązków służbowych.
- Nigdy nie ujawniać poufnych informacji dotyczących Firmy.
- Nigdy nie przedstawiać własnych poglądów jako oficjalnego stanowiska Firmy.
- Unikać negatywnych lub lekceważących wypowiedzi.

Zachęcamy pracowników do dzielenia się pozytywnymi doświadczeniami oraz treściami publikowanymi przez Firmę, które odzwierciedlają naszą kulturę organizacyjną i Wartości. Należy jednak unikać angażowania się w publiczne dyskusje na temat decyzji Firmy, jej wyników finansowych czy spraw poufnych. Publikując treści dotyczące Barnes Aerospace, należy wyraźnie zaznaczyć, że wyraża się własne poglądy i nie reprezentuje oficjalnego stanowiska Firmy. Przekazywanie bardziej szczegółowych informacji należy pozostawić upoważnionym do tego pracownikom. Pozwala to zachować spójność głosu Firmy w relacjach z naszymi klientami, partnerami biznesowymi oraz interesariuszami.



Nasze zobowiązanie wobec pracowników



Dynamika działania. Uczciwość. Praca zespołowa.

Nasi pracownicy są naszą największą siłą i kluczowym motorem naszego sukcesu. Pozostawanie wiernym naszemu celowi oraz zobowiązaniu do tworzenia szans dla wszystkich pozostaje kluczowe.

Zapewnianie bezpieczeństwa i ochrony w naszych miejscach pracy

Nasze przekonania

Bezpieczne miejsce pracy stanowi fundament miejsca pracy produktywnego. Wszyscy ponosimy odpowiedzialność za tworzenie i utrzymywanie bezpiecznego środowiska pracy, przestrzeganie protokołów bezpieczeństwa oraz podejmowanie decyzji uwzględniających kwestie bezpieczeństwa.

Nasze uzasadnienie

Żaden wskaźnik operacyjny nie jest ważniejszy niż bezpieczeństwo. Produktywność i cele biznesowe nigdy nie powinny być realizowane kosztem naszego dobrostanu. Jako firma rozwijamy się i wykonujemy naszą pracę najlepiej, gdy wszyscy jesteśmy zdrowi, bezpieczni i czujemy się pewnie.

Nasze działania

Zapewniamy bezpieczeństwo i ochronę w naszych miejscach pracy, gdy:

- Prowadzimy działalność w pełnej zgodności ze wszystkimi przepisami prawa, regulacjami i wewnętrznymi regulaminami w zakresie bezpieczeństwa – niezależnie od miejsca, w którym prowadzimy działalność. Obejmuje to:
 - Zawsze przestrzeganie ustalonych zasad i procedur bezpieczeństwa, w tym procedur oceny ryzyka, zarządzania zmianami (Management of Change) oraz wszelkich procesów autoryzacji prac specyficznych dla danego zadania – takich jak np. procedury LOTO (Lock Out Tag Out) czy pracy w przestrzeniach zamkniętych.
 - Zawsze noszenie wymaganych środków ochrony indywidualnej (ŚOI) w wyznaczonych strefach oraz odbywanie wszystkich wymaganych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa, aby zachować odpowiednie kwalifikacje i zdolność do wykonywania przydzielonych zadań.
 - Zawsze zapinanie pasów bezpieczeństwa oraz korzystanie z zestawów głośnomówiących podczas prowadzenia pojazdów – zarówno w drodze do i z pracy, jak i podczas realizacji zadań służbowych.
 - Nigdy niewykonywanie pracy pod wpływem alkoholu, nielegalnych substancji psychoaktywnych, w wyniku niewłaściwego stosowania leków na receptę, ani w stanie, który mógłby negatywnie wpłynąć na bezpieczne wykonywanie obowiązków.

- Natychmiastowe zgłaszanie wszelkich obaw dotyczących bezpieczeństwa, naruszeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych (tzw. „near misses”) oraz niebezpiecznych warunków przełożonemu lub Kierownikowi ds. BHP (HSE Manager), a także dokumentowanie ich w systemie zarządzania bezpieczeństwem zgodnie z wewnętrznymi procedurami.
- Dbanie o to, aby drzwi i bramy pozostawały zamknięte i zablokowane zgodnie z zasadami obowiązującymi w danym obiekcie, oraz zezwalanie na dostęp do naszych obiektów wyłącznie personelowi do tego uprawnionemu.
- Reagowanie na sytuacje awaryjne z wykorzystaniem ustalonych procedur, w tym – w razie konieczności – kontaktowanie się z organami ścigania lub organami nadzoru regulacyjnego. Zapewnianie, że wszystkie incydenty są poddawane dochodzeniu, identyfikowane są działania korygujące, a proces ich wdrażania jest monitorowany aż do pełnego zamknięcia sprawy.

Nasza rada

- Pyt.** Pracuję w Barnes Aerospace i niedawno zauważyłem potencjalnie niebezpieczny etap w jednym z naszych procesów produkcyjnych. W jaki sposób najlepiej wyrazić moje obawy?
- Odp.** Liczymy na to, że nasi zaangażowani pracownicy będą proaktywnie przyczyniać się do rozwoju naszych procesów biznesowych. Powinieneś niezwłocznie skontaktować się ze swoim przełożonym oraz kierownikiem ds. BHP i ochrony środowiska (HSE) w swojej jednostce biznesowej. Nasz system zarządzania HSE obejmuje – między innymi – ocenę ryzyka, opracowywanie procedur oraz szkolenia z zakresu bezpieczeństwa. Twoje spostrzeżenia mogą wesprzeć nasz cel, jakim jest promowanie bezpieczeństwa pracowników.
- Pyt.** Moja praca wymaga stosowania środków ochrony indywidualnej. Czy firma zapewni ten sprzęt?
- Odp.** Tak. Zgodnie z wymogami OSHA oraz równoważnymi standardami globalnymi, Firma zapewnia wymagane środki ochrony indywidualnej bezpłatnie dla pracowników. Nie należy rozpoczynać pracy bez odpowiednich środków ochrony indywidualnej oraz wdrożonych procedur.

Szacunek dla naszych pracowników

Nasze przekonania

Sprawiedliwość zaczyna się od szacunku. Wszyscy mamy prawo do godności i szacunku w miejscu pracy. Nasi pracownicy rozwijają się w środowisku wolnym od dyskryminacji i zachowań pozbawionych szacunku. Każdy powinien mieć równe szanse na przyczynienie się do sukcesu Firmy.

Nasze uzasadnienie

Wzajemny szacunek pozwala nam tworzyć środowisko pracy, w którym każdy może dawać z siebie to, co najlepsze. Pełne szacunku środowisko pracy zaczyna się od sprawiedliwości w procesie rekrutacji oraz równego dostępu do szans i możliwości. Dzięki temu możemy w pełni skupić się na naszej działalności, a wszyscy pracownicy – w pełni wykorzystać swój potencjał.

Nasze działania

- Zawsze traktujemy się nawzajem z godnością i szacunkiem.
- Doceniamy swoje mocne strony i osiągnięcia.
- Nigdy nie mówmy ani nie róbmy niczego, co byłoby obraźliwe lub poniżające dla innych.
- Reagujemy, gdy jesteśmy świadkami zachowań pozbawionych szacunku lub obraźliwych.
- Koncentrujemy się na cechach, które wnoszą wartość do naszej działalności.
- Delegujemy zadania o istotnym znaczeniu.

Nasz System Zarządzania Talentami (TMS) odzwierciedla nasze zaangażowanie we wspieranie zarówno kandydatów, jak i pracowników – na każdym etapie: od rekrutacji aż po rozwój kariery. Opierając się na naszych Wartościach, system TMS wspiera wzrost, rozwój i zaangażowanie naszych pracowników, umożliwiając im osiągnięcie jak najlepszych wyników. Każdy pracownik wnosi do firmy unikalne doświadczenia, które czynią ją silniejszą.



Doceniamy nasz globalny personel

Nasze przekonania

Nasz globalny biznes rozkwita dzięki talentowi, wiedzy specjalistycznej, doświadczeniu i zaangażowaniu naszych pracowników. Priorytetyzujemy pracę zespołową, rozwój oraz zaangażowanie, aby zapewnić każdemu pracownikowi możliwość wnieśienia wkładu w nasz sukces.

Nasze uzasadnienie

Gdy współpracujemy i wykorzystujemy nasze wspólne atuty, podejmujemy lepsze decyzje i osiągamy rezultaty. Poszukiwanie różnorodnych perspektyw i pomysłów pomaga nam wprowadzać innowacje i zachować konkurencyjność.

Nasze działania

Wzmacniamy nasze zespoły, gdy:

- Budujemy je w oparciu o umiejętności, doświadczenie i wyniki pracy.
- Otwarcie dzielimy się informacjami i zachęcamy do wyrażania opinii wszystkich członków zespołu.

- Aktywnie uwzględniamy różnorodne punkty widzenia podczas rozwiązywania problemów.
- Słuchamy z uprzejmością i szacunkiem.
- Traktujemy wszystkich sprawiedliwie i konsekwentnie, koncentrując się na wynikach pracy i osiągnięciach.
- Nigdy nie dyskryminujemy ze względu na rasę, wyznanie, orientację seksualną, niepełnosprawność ani żaden inny czynnik niezwiązany z wynikami pracy.

Na całym świecie

Barnes Aerospace zatrudnia około 3000 osób na całym świecie. Nasze zaangażowanie w globalizację znajduje odzwierciedlenie w tym, jak płynnie współpracujemy ponad granicami, nawiązując partnerstwa z pracownikami, dostawcami i klientami wywodzącymi się z różnych kultur. Relacje te rozkwitają dzięki uczciwości i wzajemnemu szacunkowi; z pełną powagą traktujemy głosy i perspektywy, które wnoszą wkład w nasz globalny biznes.



Zapobieganie mobbingowi i nękanii

Nasze przekonania

Wszyscy czerpiemy korzyści z bezpiecznego i pełnego szacunku środowiska pracy. Nękanie i mobbing w miejscu pracy nie mają w takim środowisku miejsca.

Nasze uzasadnienie

Nękanie i mobbing są zachowaniami wysoce destrukcyjnymi i nieprofesjonalnymi. Nasi pracownicy z entuzjazmem przyczyniają się do sukcesu Firmy. Utrzymując w miejscu pracy atmosferę wolną od nękania, sprawiamy, że entuzjazm naszych pracowników może nadal napędzać sukces Firmy.

Nasze działania

- Nigdy nie wygłaszaj obraźliwych żartów ani komentarzy, zwłaszcza dotyczących rasy, religii, płci, niepełnosprawności lub innych aspektów tożsamości osobistej.
- Nigdy nie nawiązuj niewłaściwego kontaktu fizycznego, w tym poprzez niechciany dotyk.
- Nigdy nie używaj języka ani nie przyjmij zachowań o charakterze groźącym lub zastraszającym.
- Nigdy nie podejmuj prób nawiązania relacji o podłożu seksualnym ani nie składaj propozycji tego typu, a także nigdy nie udostępniaj materiałów drastycznych lub o charakterze jawnie seksualnym.
- Realizuj wszelkie obowiązki szkoleniowe w sposób terminowy i profesjonalny.

- Wszyscy pracownicy mają obowiązek zgłaszania przypadków nękania i mobbingu do jednego z dostępnych punktów wsparcia.

Czym jest mobbing i nękanie?

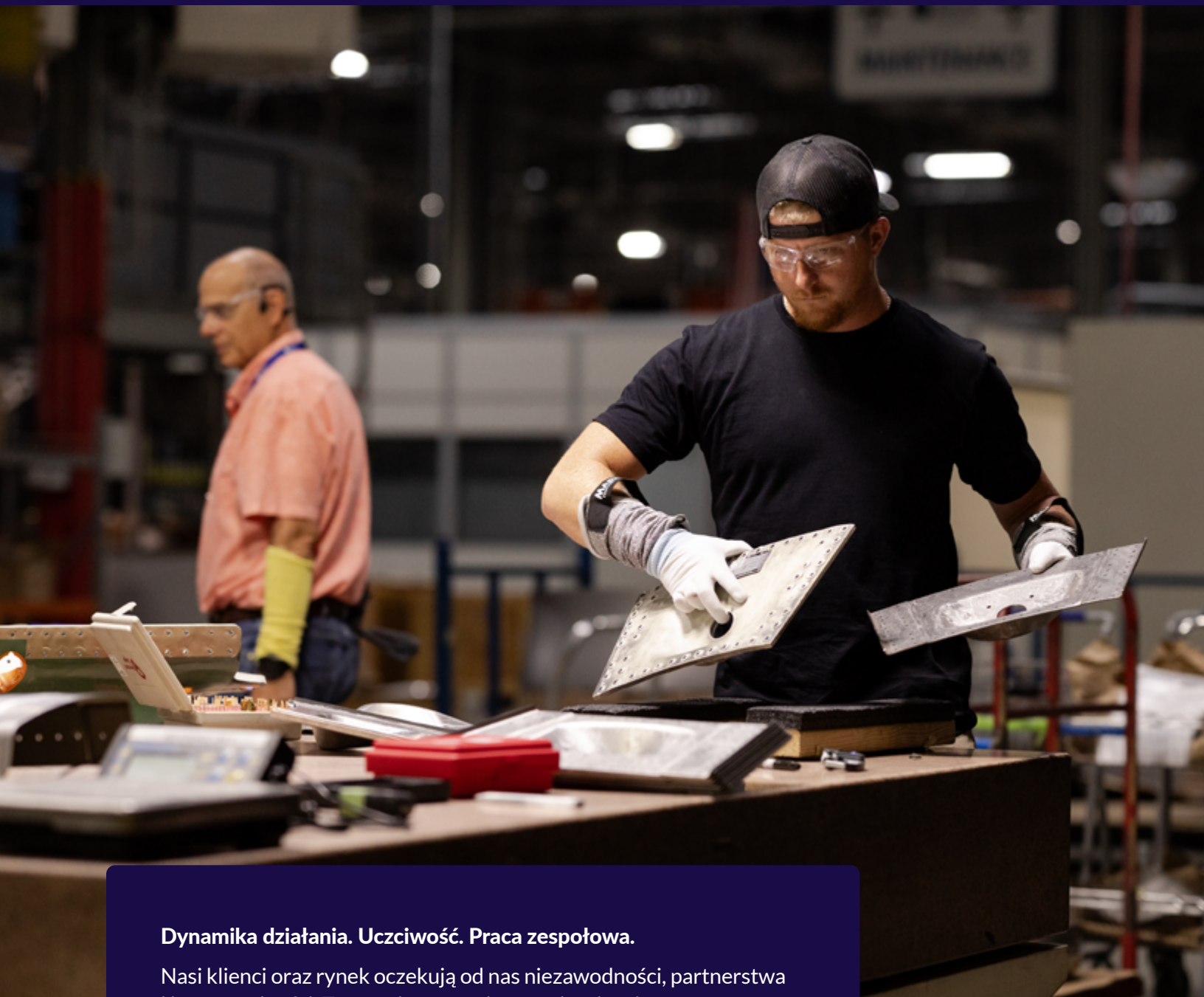
Mobbing i nękanie mogą przybierać formę słów, działań lub obrazów.

- **Co mówimy lub piszemy:** Może to obejmować obelgi na tle rasowym lub obraźliwe żarty, wypowiedziane osobiście, a także przesyłane drogą mailową lub za pośrednictwem mediów społecznościowych. W ten sposób może być również rozpowszechniany język agresywny lub pełen gróźb.
- **Co robimy:** Każdy niepożądany dotyk, zwłaszcza o charakterze seksualnym lub sugestywnym, stanowi molestowanie. Agresywne lub celowo zakłócające spokój zachowania, takie jak blokowanie komuś drogi, również stanowią formę mobbingu i nękania.
- **Co wystawiamy na pokaz:** Umieszczanie obraźliwych lub pornograficznych obrazów lub plakatów w miejscu pracy jest uważane za molestowanie. Boksy, przestrzeń biurowa i ekrany są uważane za miejsca pracy, w których tego typu obrazy nie powinny być umieszczane.

Pamiętaj, że w przypadku mobbingu i nękania nie liczy się intencja. Kluczowe znaczenie ma percepcja lub reakcja innych. Bierz pod uwagę uczucia i samopoczucie współpracowników podczas mówienia, pisania, działania i dekorowania.



Nasze zobowiązanie wobec klientów i rynku



Dynamika działania. Uczciwość. Praca zespołowa.

Nasi klienci oraz rynek oczekują od nas niezawodności, partnerstwa i innowacyjności. Zapewniamy to – i znacznie więcej.

Nieustannie dostarczamy rozwiązania na najwyższym poziomie, wychodząc naprzeciw potrzebom naszych klientów i wymaganiom rynku.

Dostarczanie wysokiej jakości produktów i usług

Nasze przekonania

Reputacja Barnes Aerospace opiera się na jakości naszych produktów i usług. Dostarczamy naszym klientom najwyższą wartość dzięki innowacyjnym usługom oraz produktom najwyższej klasy. Nigdy nie uznajemy kompromisów w kwestii jakości i bezpieczeństwa.

Nasze uzasadnienie

O naszej firmie decydują jej produkty i usługi. Nasz rozwój w branży lotniczej zawsze zależał od jakości. W miarę jak kontynuujemy wzrost i ewolucję na rynkach całego świata, musimy utrzymywać nasze wysokie standardy.

Nasze działania

Stworzyliśmy nasz system operacyjny VITAL, aby zapewnić najwyższą jakość naszych produktów i usług. Ponadto podtrzymujemy nasze zobowiązanie do dbałości o jakość poprzez:

- Zapewnianie środowiska, w którym priorytetem są jakość oraz bezpieczeństwo konsumentów.
- Natychmiastowe zgłaszanie wszelkich obaw dotyczących jakości i bezpieczeństwa.
- Nieustanne przestrzeganie wszystkich standardów i procedur kontroli jakości.



Unikanie przekupstwa i korupcji

Nasze przekonania

Pozyskujemy i utrzymujemy zlecenia w sposób uczciwy i sprawiedliwy, w oparciu o wartość, jaką tworzymy dla naszych klientów. Dążymy do osiągnięcia wyników bez uszczerbku dla naszej integralności i nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy niewłaściwych zachęć w celu uzyskania nieuczciwej przewagi.

Nasze uzasadnienie

W Barnes Aerospace nie ma miejsca na korupcję. Nie tolerujemy jej w żadnej formie, gdziekolwiek działamy. Szkodzi ona społecznościom i naraża naszą firmę oraz reputację na ryzyko. Może również skutkować wysokimi grzywnami, a nawet karą więzienia dla osób zaangażowanych w korupcję. Unikając korupcji, nasza działalność jest silniejsza i bardziej zrównoważona.

Formy korupcji

Łapówka ma miejsce, gdy ktoś oferuje lub przyjmuje coś wartościowego w celu wywarcia niestosownego wpływu na decyzję.

Łapówka to zwrot czegoś wartościowego w zamian za wspieranie ustaleń biznesowych.

Płatność ułatwiająca to płatność wręczana osobie w celu przyspieszenia rutynowych działań rządowych, takich jak wydanie pozwolenia.

Nasze działania

Zapobiegamy przekupstwu i innym formom korupcji, gdy:

- Wybieraj zarabianie i prowadzenie działalności w sposób właściwy, zgodny z naszymi Wartościami.
- Nigdy nie oferuj żadnych dóbr o wartości materialnej w celu uzyskania przewagi biznesowej – dotyczy to również ułatwiania płatności.
- Odmawiaj przyjęcia łapówek lub prowizji, jeśli zostaną Ci zaoferowane.

- Prowadź rzetelną i kompletną dokumentację finansową.
- Nigdy nie korzystaj z usług podmiotów trzecich w celu dokonania niedozwolonej płatności.
- Przestrzegaj regulaminów Firmy dotyczących wręczania i przyjmowania prezentów oraz zaproszeń na spotkania o charakterze reprezentacyjnym.
- Zgłaszaj wszelkie incydenty naruszające nasze standardy w zakresie przeciwdziałania łapownictwu i korupcji do Globalnego Oficera ds. Zgodności z Regulacjami (Global Compliance Officer).

Na całym świecie

Firma Barnes Aerospace prowadzi działalność na całym świecie, a przepisy dotyczące przekupstwa i korupcji różnią się w zależności od miejsca. Przepisy te obowiązują wszystkich pracowników Firmy oraz naszych partnerów biznesowych we wszystkich miejscach, w których prowadzimy działalność. Na przykład wszędzie tam, gdzie pracujemy, jesteśmy zobowiązani do przestrzegania amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act) oraz brytyjskiej ustawy o przekupstwie (Bribery Act).

Nasza rada

Pyt. Ubiegam się o pozwolenie w urzędzie państwowym. Urzędnik poinformował mnie, że zwyczajowo dokonuje się wpłaty w celu przyspieszenia tej procedury. Czy mogę uiścić tę opłatę?

Odp. Nie. Urzędnik zażądał tzw. opłaty ułatwiającej (facilitating payment) – płatności na rzecz osoby fizycznej, mającej na celu przyspieszenie rutynowych czynności administracyjnych. Do czynności tych może należeć na przykład wydanie pozwolenia lub zorganizowanie odbioru korespondencji. Barnes Aerospace nie zezwala na dokonywanie tego rodzaju płatności. Należy odmówić dokonania wpłaty, a o otrzymanej prośbie powiadomić Dział Prawny i ds. Zgodności z Regulacjami.



Wręczenie i przyjmowanie prezentów oraz rozrywki

Nasze przekonania

Jesteśmy dumni z licznych partnerstw biznesowych, które zbudowaliśmy na przestrzeni lat. Choć jesteśmy wdzięczni za te relacje, nie wręczamy ani nie przyjmujemy niestosownych prezentów ani form rozrywki w celu wywarcia wpływu na decyzje biznesowe.

Nasze uzasadnienie

Wymiana upominków oraz wspólne spędzanie czasu z partnerami biznesowymi mogą stanowić sposób na zacieśnianie relacji i budowanie dobrej woli. Niemniej jednak działania te nigdy nie mogą wpływać – ani nawet sprawiać wrażenia, że wpływają – na nasze decyzje biznesowe. Oddzielając gesty dobrej woli od decyzji biznesowych, dowodzimy naszej uczciwości, co przekłada się na ogólną kondycję i zdrowie naszej działalności.

Nasze działania

Należy pamiętać, że prezenty biznesowe oraz działania o charakterze reprezentacyjnym mogą rodzić wątpliwości etyczne i prawne, gdy są wręczone z oczekiwaniem uzyskania czegoś w zamian. Aby uniknąć tego problemu, nigdy nie prosimy o prezenty. Jeśli jednak zostaną nam zaoferowane, możemy je przyjąć wyłącznie wtedy, gdy:

- Nie stanowią gotówki ani jej ekwiwalentów (np. kart podarunkowych);
- Są wręczone sporadycznie i mają jedynie symboliczną wartość (np. lunch biznesowy);
- Są zgodne zarówno z naszym regulaminem, jak i regulaminem partnera biznesowego;
- Nie są powiązane z żadną umową ani transakcją biznesową.
 - Przykładowo, nie przyjmujemy żadnych prezentów od dostawcy, którego ofertę rozważamy w kontekście zawarcia umowy.

Czasami sami możemy oferować prezenty lub działania o charakterze reprezentacyjnym naszym partnerom biznesowym. Muszą one również być zgodne z powyższymi kryteriami. Ponadto rzetelnie dokumentujemy wszelkie wręczone przez nas prezenty, tak aby w razie potrzeby możliwe było zweryfikowanie tych zapisów.

Nasza rada

- Pyt.** Prowadzę negocjacje kontraktowe z potencjalnym partnerem biznesowym. Jeden z jego przedstawicieli zaproponował mi lunch. Czy mogę przyjąć tę ofertę?
- Odp.** To zależy. Jeśli lunch jest oferowany w ramach zwykłej działalności, nie jest wystawny ani ekstrawagancki i nie jest przyznawany w zamian za preferencyjne traktowanie lub w celu wpłynięcia na negocjacje, możesz go przyjąć zgodnie z regulaminem Firmy. Jeśli jednak oferta mogłaby stwarzać pozory niewłaściwości lub wpłynąć na negocjacje, należy ją grzecznie odrzucić. W razie wątpliwości skonsultuj się z Działem Prawnym i ds. Zgodności z Regulacjami.

A co z pracownikami i agencjami rządowymi?

Zasady dotyczące wręczenia prezentów oraz przyjmowania zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe są bardziej rygorystyczne w przypadku pracowników i instytucji rządowych. Identyfikacja przedsiębiorstw państwowych również może nastroczać trudności. Jako firma o zasięgu globalnym, współpracująca z partnerami biznesowymi na całym świecie, musimy zachowywać szczególną ostrożność. Przed przekazaniem jakiegokolwiek wartości materialnej pracownikowi rządowemu – lub w sytuacji, gdy nie masz pewności, czy dane przedsiębiorstwo jest własnością państwa – prosimy o kontakt z Działem Prawnym i ds. Zgodności z Regulacjami w celu uzyskania porady.



Uczciwa konkurencja

Nasze przekonania

Nasze innowacyjne produkty i usługi czynią nas konkurencyjnymi na skalę globalną. Uczciwa konkurencja wzmocnia nie tylko naszą firmę, lecz także ogólną jakość praktyk biznesowych we wszystkich sektorach, w których rywalizujemy. Gdy konkurujemy uczciwie, zyskują na tym wszyscy.

Nasze uzasadnienie

Aby zachować konkurencyjność, musimy pozostać uczciwi. Uczciwość i zasady fair play przyciągają klientów oraz partnerów biznesowych, a także pozwalają nam zachować trzeźwe spojrzenie na naszą strategię i podejmowane decyzje. Długowieczność naszej firmy zależy od zdolności do konkurowania w sposób etyczny i zgodny z prawem.

Nasze działania

Przepisy dotyczące uczciwej konkurencji są złożone i mogą różnić się w zależności od kraju. Przestrzegamy tych przepisów wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność gospodarczą. Zasadniczo postępujemy w sposób uczciwy w ramach konkurencji, gdy:

- Nigdy nie omawiamy z konkurentami cen, procesów przetargowych ani segmentacji rynku.
- Zgłaszamy wszelkie próby podejmowania przez konkurentów niewłaściwych rozmów lub zawierania nielegalnych porozumień.
- Nigdy nie składamy fałszywych oświadczeń na temat produktów konkurencji ani nie ingerujemy w jej działalność.
- Nigdy nie poszukujemy informacji o konkurencji w sposób nielegalny.
- Nigdy nie wykorzystujemy siły rynkowej do tłumienia konkurencji.

Na całym świecie

Przepisy antymonopolowe – poza Stanami Zjednoczonymi często określane mianem prawa konkurencji – mają na celu zapewnienie wolnej i uczciwej konkurencji. Musimy stale pamiętać o tym, jak przepisy te mogą się różnić w wielu krajach, w których prowadzimy działalność gospodarczą. Uczciwa konkurencja to właściwe postępowanie, a zarazem najlepszy sposób na budowanie naszej globalnej reputacji.

Konsekwencje naruszenia przepisów antymonopolowych i prawa konkurencji mogą obejmować surowe kary finansowe, a nawet karę pozbawienia wolności. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących sytuacji z udziałem globalnego konkurenta należy powstrzymać się od omawiania tego tematu. W celu uzyskania wskazówek prosimy o kontakt z Działem Prawnym i ds. Zgodności z Regulacjami.

Stowarzyszenia branżowe

Barnes Aerospace może być zaangażowana w działalność stowarzyszeń branżowych – zarówno na terenie Stanów Zjednoczonych, jak i na całym świecie. Stowarzyszenia te umożliwiają interesariuszom z danej branży spotkania oraz wymianę doświadczeń w zakresie najlepszych praktyk. Mogą one również stanowić okazję do promowania naszych produktów i usług.

Członkami tych stowarzyszeń mogą być także nasi konkurenci. Z tego względu, uczestnicząc w ich pracach, musimy bezwzględnie przestrzegać naszych wysokich standardów etycznych. Nie udostępniamy informacji zastrzeżonych ani niepublicznych, a także – bez uprzedniej zgody – nie przekazujemy żadnych danych dotyczących cen czy wynagrodzeń. Dział Prawny i ds. Zgodności z Regulacjami służy dodatkowymi wytycznymi w razie potrzeby.



Współpraca z naszymi partnerami biznesowymi

Nasze przekonania

Dążymy do prowadzenia naszej działalności w sposób uczciwy, co odnosi się również do naszych partnerów biznesowych. Wybieramy partnerów, którzy zarówno przestrzegają wysokich standardów etycznych, jak i stosują się do wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Pomaga nam to w realizacji celów naszej firmy.

Nasze uzasadnienie

Nasi partnerzy biznesowi odgrywają kluczową rolę w sposobie, w jaki dostarczamy wartość naszym klientom z branży lotniczej. Aby nasze produkty i usługi charakteryzowały się najwyższą jakością, nasi partnerzy biznesowi muszą podzielać nasze wysokie standardy. Od tego zależy reputacja nas wszystkich.

Nasze działania

Zawsze traktujemy naszych partnerów biznesowych uczciwie – niezależnie od wartości biznesowej współpracy czy stażu naszej relacji. Budujemy również silne i etyczne partnerstwa biznesowe poprzez:

- Wybór partnerów biznesowych w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak:
 - Jakość
 - Cena
 - niezawodność
 - Dostępność
- Unikanie nawet pozorów konfliktu interesów, co obejmuje odrzucanie prezentów, które mogłyby wpłynąć na decyzje biznesowe.
- Nigdy nieudostępnianie informacji poufnych innej

firmy bez jej wyraźnej zgody.

- Komunikowanie się i współpracę z partnerami biznesowymi w celu wypracowywania optymalnych rozwiązań.
- Dbanie o to, by nasi partnerzy biznesowi przestrzegali obowiązującego prawa oraz kierowali się wysokimi standardami etycznymi.

Kim są nasi partnerzy biznesowi?

Barnes Aerospace współpracuje z wieloma podmiotami, w tym z dostawcami, dystrybutorami oraz przedstawicielami handlowymi. Dostawcy często zaopatrują nas w surowce niezbędne do wytwarzania naszych produktów. Dystrybutorzy wspierają nas w wprowadzaniu tych produktów na rynek. Przedstawiciele handlowi pomagają nam w nawiązywaniu relacji biznesowych z nowymi klientami. Choć nasi partnerzy biznesowi pełnią wobec nas różnorodne role, od wszystkich z nich oczekujemy wysokiej jakości oraz rzetelności.

Pytania i odpowiedzi

- Pyt.** Spotkałem agenta handlowego, który mógłby pozyskać klientów w kraju, w którym dotychczas nie prowadziliśmy działalności. Czy mogę podjąć rozmowy z tym agentem w imieniu naszej Firmy?
- Odp.** Współpraca z nowymi agentami handlowymi podlega w naszej firmie procedurze należytej staranności (due diligence). Konieczne będzie przeprowadzenie weryfikacji agenta. Aby zainicjować ten proces, prosimy o kontakt z Działem Prawnym i Zgodności z Regulacjami. Jeśli weryfikacja przebiegnie pomyślnie, będziesz mógł przystąpić do zawarcia umowy z agentem.



Współpraca z naszymi klientami z sektora rządowego

Nasze przekonania

Nasza reputacja, oparta na wysokiej jakości i bezpieczeństwie oferowanych produktów oraz usług, zapewniła nam szerokie grono klientów – w tym również podmioty rządowe. Podobnie jak w przypadku wszystkich naszych klientów, przyjęcie tego zlecenia stanowi dla nas zaszczyt i przywilej. Podejmujemy również ze świadomością te szczególne obowiązki, które wiążą się z obsługą klientów rządowych.

Nasze uzasadnienie

Ponieważ klienci rządowi wykorzystują środki publiczne do zawierania umów z przedsiębiorstwami, w ich przypadku mogą obowiązywać bardziej rygorystyczne normy prawne i etyczne. Zobowiązujemy się do przestrzegania wysokich standardów etycznych we współpracy ze wszystkimi naszymi klientami, wiemy jednak, że w relacjach z klientami rządowymi wymagana jest szczególna staranność.

Uwaga dotycząca podwykonawstwa

Kiedy dostarczamy produkty innej firmie, której klientem końcowym jest rząd, musimy traktować ten rząd również

jako naszego klienta. Musimy być świadomi wpływu kontraktów rządowych na nasze partnerstwa biznesowe, aby zapewnić najwyższe standardy etyczne.

Nasze działania

Spełniamy szczególne wymagania klientów rządowych, gdy:

- Przestrzegamy wszelkich stosownych przepisów i zasad dotyczących zamówień publicznych.
- Zapewniamy, że środki publiczne są wykorzystywane w celu pełnego wywiązania się z zobowiązań.
- Komunikujemy się w sposób rzetelny i wyczerpujący w zakresie:
 - Sprzedaży, działań marketingowych lub realizacji kontraktów.
 - Monitorowania kosztów.
 - Wystawiania faktur.
- Nigdy nie oferujemy żadnych dóbr o wartości materialnej urzędnikom ani pracownikom instytucji rządowych (zob. „Unikanie przekupstwa i korupcji” oraz „Wręczanie i przyjmowanie prezentów oraz rozrywki”).



Przestrzeganie międzynarodowych kontroli handlowych

Nasze przekonania

Barnes Aerospace przekształciło się w globalne przedsiębiorstwo i nadal będziemy prowadzić działalność wszędzie tam, gdzie będzie to możliwe. Przestrzegamy wszelkich międzynarodowych przepisów handlowych podczas przemieszczania produktów, technologii i usług przez granice. Nasza firma rozwija się najlepiej, gdy prowadzi wymianę handlową zgodnie z prawem.

Nasze uzasadnienie

Przepisy dotyczące handlu międzynarodowego są złożone i różnią się w zależności od regionu. Jako firma z siedzibą w USA, która każdego dnia importuje, eksportuje, dokonuje zaopatrzenia oraz współpracuje z partnerami na całym świecie, podlegamy szerokiemu wachlarzowi regulacji. Naruszenie którejkolwiek z nich mogłoby skutkować poważnymi sankcjami, a nawet wpłynąć na naszą zdolność do prowadzenia działalności gospodarczej na skalę globalną.

Nasze działania

Zapewniamy przestrzeganie międzynarodowych przepisów dotyczących kontroli handlu, gdy:

- Zapoznajemy się z regulacjami danego kraju przed nawiązaniem z nim wymiany handlowej lub przekazywaniem danych technicznych przez jego granice.
- Przestrzegamy wszystkich wewnętrznych regulaminów Firmy w zakresie handlu.
- Nigdy nie nawiązujemy relacji biznesowych z podmiotami objętymi amerykańskim embargiem lub sankcjami.

- Przeprowadzamy procedury należytej staranności (due diligence) w odniesieniu do wszystkich podmiotów zewnętrznych, z którymi zamierzamy podjąć współpracę.
- Powiadamy Dział Prawny i ds. Zgodności z Regulacjami o wszelkich żądaniach dotyczących bojkotu oraz o wszelkich wątpliwościach natury handlowej.

Na całym świecie

Globalne przepisy handlowe obejmują swoim zakresem nie tylko produkty i usługi, lecz także dane oraz oprogramowanie. Regulacjami objęte są zarówno informacje o klientach, jak i surowce. Musimy zadbać o to, aby wszystko, co importujemy lub eksportujemy:

- Kwalifikowało się do importu lub eksportu (tj. nie stanowiło np. prywatnych danych klientów ani towarów objętych ograniczeniami eksportowymi)
- Było wykorzystywane w dozwolonym celu
- Trafiło do legalnego miejsca przeznaczenia (tj. nieobjętego np. embargiem)

W każdym kraju, w którym prowadzimy działalność, przepisy prawne i taryfy celne podlegają ciągłym zmianom. Aby skutecznie reagować na te zmiany i zachować zgodność z obowiązującymi regulacjami, musimy ewoluować wraz z nimi.

Na całym świecie

Mimo że Barnes Aerospace jest firmą o zasięgu globalnym, nasza siedziba główna znajduje się w Stanach Zjednoczonych. Oznacza to, że jesteśmy zobowiązani do przestrzegania amerykańskich przepisów prawnych dotyczących bojkotów prowadzonych poza terytorium USA. Żądania udziału w nielegalnych bojkotach mogą mieć formę pisemną lub ustną, a ich zidentyfikowanie bywa trudne. Wszelkie tego typu żądania musimy niezwłocznie zgłaszać do Działu Prawnego i Zgodności z Regulacjami.



Nasze zobowiązanie wobec społeczności

Caring for a *Needy World*
with the things we *throw away*”
- Rev. Wendell Mettey



Dynamika działania. Uczciwość. Praca zespołowa.

Barnes Aerospace angażuje się w inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju, a także wspiera lokalne społeczności.

Zabezpieczanie i ochrona naszych pracowników oraz środowiska

Nasze przekonania

Cenimy nasze środowisko – w tym miejsca, w których pracujemy i żyjemy – i wprowadzamy innowacje, aby nasze procesy biznesowe były zrównoważone. Nasi pracownicy oraz nasza Firma rozwijają się w zdrowym środowisku; ponosimy odpowiedzialność za proaktywne zapobieganie ryzykom środowiskowym i zagrożeniom dla bezpieczeństwa, minimalizowanie zanieczyszczeń oraz zapewnianie, by nasza działalność chroniła dobrostan naszych pracowników i społeczności, w których funkcjonujemy.

Nasze uzasadnienie

Projektujemy procesy, które chronią zasoby naturalne, oraz angażujemy się w odpowiedzialność korporacyjną, promując zasady środowiskowe, społeczne i zarządcze (environmental, social, and governance; ESG) oraz idee zrównoważonego rozwoju. To zaangażowanie tworzy wartość dla naszych interesariuszy i stanowi klucz do naszego sukcesu jako organizacji odpowiedzialnej i działającej w sposób zrównoważony.

Nasze działania

Chronimy naszych pracowników oraz środowisko, gdy:

- Przestrzegamy wszelkich przepisów ochrony środowiska oraz regulaminów Firmy.

- Zarządzamy chemikaliami zgodnie z najlepszymi praktykami i zgłaszamy wszelkie wycieki lub rozlania materiałów niebezpiecznych.
- Przestrzegamy procedur pracy obowiązujących w naszych obiektach, aby realizować roczne cele w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- Dbamy o efektywność energetyczną naszych obiektów poprzez:
 - Wyłączanie oświetlenia, gdy nie jest używane
 - Odpowiednie zarządzanie termostatami
 - Wyłączanie silników i urządzeń, gdy nie są używane
- Prowadzimy działalność w sposób zrównoważony, ograniczając wszelkie rodzaje odpadów i nieefektywności oraz oszczędzając zasoby naturalne, aby zminimalizować nasz ślad środowiskowy.

Na całym świecie

Inicjatywa United Nations Global Compact (UNGC) wyznacza cele, do których dążą przedsiębiorstwa w zakresie wdrażania zrównoważonych praktyk. Popieramy te zasady i pracujemy nad dostosowaniem naszej działalności do ich wymogów. Przestrzegamy przepisów ochrony środowiska we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność, a naszą wizję kształtujemy z uwzględnieniem inicjatyw o zasięgu globalnym.



Poszanowanie praw człowieka

Nasze przekonania

Szanujemy wartość i godność każdego ludzkiego życia. Nie tolerujemy żadnych naruszeń praw człowieka w żadnej części naszej działalności ani w żadnym miejscu, w którym prowadzimy interesy, i tego samego oczekujemy od naszych partnerów.

Nasze uzasadnienie

Nasi pracownicy stanowią fundament naszego sukcesu. Ochrona praw człowieka jest kluczowa dla utrzymania zaufania, zapewnienia etycznych praktyk oraz wspierania długoterminowej kondycji naszej firmy i społeczności, którym służymy.

Nasze działania

Szanujemy i chronimy prawa człowieka, gdy:

- Zapewniamy bezpieczne warunki pracy oraz godziwe wynagrodzenie wszystkim pracownikom.
- Wymagamy od naszych dostawców i innych partnerów biznesowych przestrzegania zasad uczciwego zatrudnienia oraz odpowiedzialnego pozyskiwania surowców.
- Nigdy nie wykorzystujemy pracy dzieci ani pracy przymusowej w żadnej formie – niezależnie od miejsca prowadzenia działalności.
- Niezwłocznie zgłaszamy znane lub potencjalne przypadki naruszenia praw człowieka.

Udział w procesie politycznym

Nasze przekonania

Jako obywatele możemy wszyscy wywierać realny wpływ na nasze społeczności i każdy z nas ma prawo do własnych przekonań oraz opinii. Jednakże czas i zasoby naszej firmy nie powinny być wykorzystywane do celów politycznych o charakterze osobistym. Jako firma odnosimy sukcesy biznesowe wówczas, gdy w relacjach z organami rządowymi postępujemy w sposób uczciwy i działamy jednomyślnie.

Nasze uzasadnienie

Angażując się w życie polityczne, czynimy społeczeństwo sprawiedliwszym i bardziej produktywnym. Również nasze działania jako firmy muszą stawiać sprawiedliwość i produktywność na pierwszym miejscu. Mieszanie osobistych poglądów politycznych z najlepiej pojętym interesem naszej firmy może zaszkodzić reputacji. Ponadto nigdy nie wolno nam dążyć do wywierania wpływu na organy rządowe w sposób nieetyczny.

Nasze działania

Musimy zawsze dbać o to, aby oddzielać nasze osobiste poglądy polityczne od poglądów firmy Barnes Aerospace. W życie polityczne angażujemy się we własnym czasie i za własne środki, poza miejscem pracy.

Jako firma uczestniczymy w życiu politycznym w sposób uczciwy, gdy:

- Nigdy nie przekazujemy datków politycznych w imieniu firmy bez uprzedniej zgody.
- Nigdy nie wykorzystujemy obiektów firmowych do prowadzenia zbiórek funduszy.
- Przestrzegamy wszelkich zasad dotyczących lobbingu, w tym:
 - Raportowania wszelkich wydatków firmy związanych z lobbingiem.
 - Zezwalania na komunikację z przedstawicielami władz wyłącznie upoważnionemu personelowi.

Nasza rada

Pyt. Zasiadam w Komitecie niezależnej organizacji politycznej. Staramy się pozyskać fundusze i uważam, że kilku pracowników Barnes Aerospace byłoby zainteresowanych wniesieniem wkładu. Czy mogę prosić współpracowników o datki w miejscu pracy?

Odp. Nie. Osobista działalność polityczna musi być oddzielona od miejsca pracy. Szanujemy Państwa prawa i obywatelski entuzjazm, jednak placówki Barnes Aerospace nie mogą służyć jako miejsca zbiórek funduszy. Współpracownicy nie powinni odczuwać presji, by wspierać jakkolwiek inicjatywę polityczną – zwłaszcza jeśli podlegają Tobie służbowo.

Inwestowanie w nasze społeczności

Nasze przekonania

Bycie dobrym obywatelem korporacyjnym zaczyna się od bycia wybitnym liderem lokalnej społeczności. Jesteśmy głęboko zaangażowani w działania na rzecz otoczenia i dążymy do ulepszania naszych społeczności poprzez wolontariat oraz wsparcie charytatywne.

Nasze uzasadnienie

Jako firma o długiej historii i globalnym zasięgu wiemy, że możemy zmieniać świat na lepsze. Dbanie o zdrowie i siłę naszych społeczności dodaje nam energii i zapewnia konkurencyjność. Nasi pracownicy oraz nasze społeczności stanowią źródło siły firmy.

Nasze działania

W najlepszy sposób inwestujemy w nasze społeczności, gdy:

- Angażujemy się w odpowiednie inicjatywy wolontariackie i charytatywne.
- Zawsze uzyskujemy zgodę przed przekazaniem środków Firmy z wykorzystaniem nazwy Barnes Aerospace.
- Dbamy o to, aby działalność wolontariacka nie kolidowała z pracą ani nie stwarzała konfliktu interesów.
- Nigdy nie wywieramy presji na innych, aby zaangażowali się w działalność organizacji społecznych – czy to poprzez darowizny, czy w charakterze wolontariuszy.



Poprawki do i odstępstwa od naszego Kodeksu

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie do wszystkich dyrektorów, kadry zarządzającej oraz pracowników Barnes Aerospace.

W szczególnych okolicznościach Barnes Aerospace może odstąpić od stosowania określonego postanowienia Kodeksu. Aby ubiegać się o takie odstępstwo, należy skontaktować się z Działem Prawnym i ds. Zgodności z Regulacjami. Wnioski o odstępstwo składane przez pracowników będą kierowane do Komitetu ds. Zgodności z Regulacjami. Wnioski o odstępstwo składane przez członków kadry wykonawczej lub dyrektorów będą kierowane do Rady Dyrektorów. Rada Dyrektorów posiada wyłączne uprawnienia do udzielania odstępstw od postanowień Kodeksu, które dotyczą dyrektorów lub członków kadry zarządu.